

Observar

Boletín Trimestral de la Oficina de Egresados y Observatorio
Laboral de UNINCCA

Nº 5 NOVIEMBRE/23

e-mail: egresados@unincca.edu.co

EL LIDER EXITOSO ES EL MEJOR COMPAÑERO DE EQUIPO

MARIA GLADYS ESCOBAR
Redactora de Administración y Gerencia
LA REPUBLICA.

“El líder de hoy no es el que mas sabe, sino aquel se convierte en el mediador perfecto, el que se ocupa cada vez más del desarrollo de las personas a su cargo y las necesidades de la empresa”

Cuando se habla de líderes, por lo general a la persona superdotada que es capaz de solucionar, por otros, todos los problemas que pueden presentarse y que no se puede contradecir porque se las sabe todas.

No obstante, aunque un líder tiene cualidades especiales que lo destacan de la generalidad, la forma de liderar en los últimos años ha cambiado y ese individuo se ha convertido ante todo en una persona que más que hacer todo por sí solo, sabe rodearse y es capaz de convertirse en un núcleo

o aglutinante de otros a quienes orienta para resolver problemáticas en común y avanzar en los objetivos.

En este sentido, Ronald Heifetz, director del Programa de Liderazgo de Harvard y expositor de la nueva visión de liderazgo, quién visitó,

recientemente, a Colombia, explico que uno de los retos del liderazgo es poder influenciar a las demás personas, para que estos tomen responsabilidad de sus actos, especialmente de las situaciones que ocurren en su comunidad más cercana.

En su opinión, el liderazgo siempre implica cambios o genera

adaptaciones a nuevas tendencias, dado que por lo general los individuos crean resistencia a las transformaciones de su entorno, porque le temen a una posible pérdida de lo que ya tenían. No



obstante, se ha comprobado que bien orientadas pueden entender y manejar los nuevos retos.

“El liderazgo no recae en una persona, no es heroico o solitario, debe vincular a la gente y recordarle que los cambios valen la pena y que hay que soportar el proceso que venga a partir de ello”, dijo.

En su opinión, hay elementos que confunden el liderazgo con la autoridad, pues se considera que los líderes son quienes tienen cargos directivos en empresas, o los que tienen mayor conocimiento. Sin embargo, el liderazgo puede tener o no autoridad, no es una cualidad innata de este estado, pero si debe generar confianza, motivando a la búsqueda no tanto de respuestas, sino al desarrollo de inquietudes y preguntas para lograr cambios o adaptaciones a nuevas realidades.

GUIA Y MEDIADOR

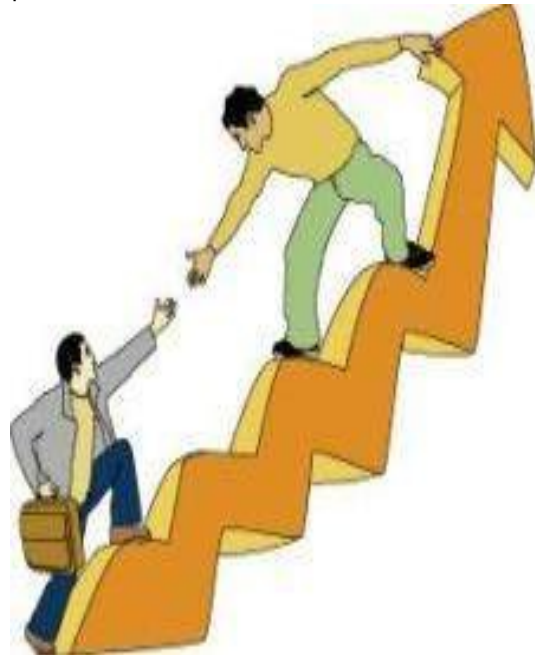
Por su parte, para Edmundo Beltrán, socio de Consultoría en Riesgos de Deloitte & Touche, el líder de hoy no es el que más sabe, sino aquel que representa el mediador perfecto, el que se ocupa cada vez más del desarrollo de las personas a su cargo, atendiendo al potencial de cada uno y las necesidades de la empresa, de manera que la gente se siente parte importante de un todo y trabajen con esta orientación motivado. “El liderazgo era considerado como algo

sobrenatural, místico, que muy pocas personas poseían y poco compartían. Hoy en día, el dinamismo de los negocios requiere mayor liderazgo en las organizaciones para asegurar su éxito y supervivencia, con un compromiso de toda la organización donde se requiere de personas que sepan aglutinar a otros”, indicó.

El supuesto líder que solo se preocupa de los resultados de la gente a su cargo y minimiza y resta importancia a sus pequeños o grandes problemas, haciéndolos a un lado porque “aquí lo único importante es trabajar” tiene una mentalidad cerrada que de poco le servirá a la hora de conseguir verdadero compromiso.

El verdadero líder, investiga sobre las nuevas estructuras de la gerencia moderna, busca formas de interacción con la gente a su cargo y cultiva en él, un carácter afable y una mentalidad abierta capaz de reconocer

en sus trabajadores sus cualidades, conocedor de que bien dirigidas contribuirán a hacer una empresa más productiva. Así este líder debe descubrir los trabajadores que presentan potencial de desarrollo técnico e identificar los que tienen características más orientadas a la gestión con el fin de determinar las competencias, que bien enfocadas



por él, ayuden a tener un equipo de primer nivel.

DECISIONES COMPARTIDAS

En lo que respecta a los directivos amantes del autoritarismo, si realmente quieren convertirse en líderes tienen que entender que no trabajan en solitario y que no pueden decidir por capricho, ya que dicha forma de actuar está mandada a recoger, porque lo que se impone actualmente es el trabajo en equipo y las decisiones compartidas donde se trata de atesorar el saber de todos los trabajadores.



El verdadero líder jamás pone en duda el trabajo de los demás, por el contrario siempre está atento a cómo puede mejorar el propio apoyándose en los desarrollos de su equipo y se cuida de parecer destructivo. La ganancia que arroja esta nueva forma de liderar es grande según los expertos en el tema, ya que cuando las decisiones son compartidas el trabajador se siente responsable, vinculado, de verdad, a los resultados empresariales y se amparará en que sus superiores son los que deben dar respuesta a todo.

Teniendo en cuenta lo anterior, para que el líder entregue sus mejores aportes a la organización, debe entender que en el modelo actual, no debe ordenar ni

imponer, sino movilizar a la gente por medio de sugerencias, ideas y opiniones.

DE AYER A HOY

A principios del siglo pasado, solo se exigía de los empleados que realizaran su tarea X sin pensar ni sentir y para este trabajador el líder era el que daba órdenes, que determinaba a su juicio, sin consultarle a nadie.

En los últimos años, el capital emocional de la empresa ha adquirido creciente importancia, de forma que hoy se buscan

personas que sepan, que piensen, que sientan y que actúen en consecuencia, trabajadores que necesitan de un líder que estimule estas nuevas cualidades.

Debido a estas necesidades, según los especialistas, los líderes modernos deben poseer compromiso, iniciativa, creatividad, eficiencia, flexibilidad, colaboración y don de gentes, entre otros atributos o competencias que lleven a que se integre a sus colaboradores, quienes necesitan que él sea un verdadero "modelo" a seguir.